

中共十堰市太和医院委员会文件

十太医发[2015]4号



关于印发《太和医院第三届九次党代会、职代会工作报告》的通知

各党总支、支部、科室，各分院：

党委书记、院长罗杰同志在医院第三届九次党代会、职代会上所作的《突出抓好提质增效，着力深化转型升级》的工作报告，已经“两代会”代表审议通过，现将报告予以印发，请组织广大党员和干部员工认真学习，并结合实际贯彻落实。

专此通知。



二〇一五年二月二十五日

主题词：印发 报告 通知

抄报：市委组织部，市直机关工委，市总工会，市卫生计生委。

十堰市太和医院政工处

2015年2月25日印发

共印 15 份

突出抓好提质增效 着力深化转型升级

——十堰市太和医院第三届九次党代会、职代会工作报告

(2015年1月24日)

罗 杰

各位代表、同志们：

现在，我代表十堰市太和医院党委和行政领导班子向大会作工作报告，请予审议。

一、2014年工作回顾

2014年是我院的转型升级主题年，一年来，医院以内涵建设为重点，健康需求为导向，以开展党的群众路线教育实践活动为动力，充分发挥人才、技术、管理等优势，进一步增强太和品牌的辐射力、影响力，奋力推进医院转型升级、集团化发展，开创了中西部区域医疗中心建设的新局面。

年度工作频现新亮点。医院的集体和个人相继荣获“全国健康教育示范基地”、“全国健康管理示范基地”、国家级住院医师规范化培训基地、“第二届中华慈善突出贡献(项目)奖”、“脑卒中筛查与防治示范基地医院”、全国“优秀医院院长”等一批重要荣誉；两个品管圈项目分获全国三级医院二等奖和最佳表现奖；医院新增两名武汉大学博士生导师；医院成为西安交通大学研究生教学基地和福建中医药大学的教学医院，与西安交大联合开办了首届博士班；获得国家自然科学基金四项，湖北省科技进步二、三等奖各一项；我院申请开展的体外受精-胚胎移植及其衍生技术通过了省卫计委评审；妇产中心大楼、医疗培训大楼圆

满竣工；太和医疗集团各分院实现了社会、经济效益双增长；党的群众路线教育实践活动坚持做到“两不误，两促进”，取得实实在在的效果。

业务指标实现新增长。全年诊疗了 162.55 万人次的门诊病人，同比增加 6.82 万人次，增长 4.38%；为 11.91 万人次的住院病人解除了痛苦，同比增长 12.05%。中心手术室工作量 2.26 万台次，同比增长 7.06%；其中完成三、四级手术 1.4 万台次，同比增长 7.09%。平均住院日控制为 9.97 天，同比缩短 0.6 天。

转型升级取得新成效。以实现集团化、国际化、产业化为重点，积极推进医院转型。在集团化方面，新托管了神农架林区人民医院，兼并了武当山旅游经济特区医院，自办了太和医院康复院区等医疗机构，医院规模进一步扩大。在国际化方面，鼓励各科室安排骨干人员出国进修学习，已学成归来 40 人，提高了各级人才的综合素质。在产业化方面，积极探索公司化运作的管理机制，通过设立母婴照护会所、技能培训中心、健康养老项目和医疗耗材超市，更好地满足了人民群众多层次、多样化的健康需求。

以品牌、技术、服务、人才、管理为重点，积极推进医院升级。在品牌方面，新的荣誉和成就，为太和品牌增光添彩；在技术方面，通过落实前沿技术实施及奖励办法、专病专治实施细则，设立前沿技术扶持基金，开设专病门诊，促进了临床技能的提高；在服务方面，开展了“真诚服务，从我做起”主题征文、主题演讲和“真诚服务新举措”征集活动，强化了真诚服务的意识；定期举办护士长论坛，扩大“品管圈”的覆盖面，促进了护理服务

质量的提高；在人才方面，坚持人才培养计划，开展规培护士培训，取得了良好的社会、经济效益；在管理方面，深化精益管理，推进管理创新。优化、再造了门急诊流程、检验、超声流程。整合力量优化门诊银医通、住院医达通项目，使系统利用率大幅提升。

质量管理推出新举措。一是健全质控网络，下沉质控重心。成立临床质控小组，加强质控管理；结合新的情况，编制《质控程序文件》，修订千分制质控考核标准。

二是创新举措加强医疗质量管理。新推出了院领导现场查房、上级医师二线班夜查房督导、管理干部定点联系临床科室、确定科室医疗质量直接负责人、加强危急值和重点医疗工作管理、院内会诊多项定量考核等举措。开展了护理二线班、护士服务和护理技术操作规范专项督导等活动。

三是加强改进了院感和病案质量管理。成功建成国内领先的院感适时监控系统，实现了对入院病人的全程在线监测。实施环境清洁监测干预、手术备皮改进，降低了患者院感发生率。开展职业安全周活动。利用信息化手段，在线监控病历书写及时性，规范病案信息填写，实施电子签名确认，确保病案首页信息数据的及时上传。

四是组织开展临床技能大比武、大竞赛活动。在医师中进行了“三基”理论考核和临床技能大比武，在护士中进行了临床综合技能大竞赛，对参与活动的优胜者予以隆重表彰，激发了医护人员参加业务训练的积极性和主动性，提升了临床综合能力和操作技能。

专科建设展现新特色。一是创新专科建设管理模式。按照“医院专科化，专科医院化”的思路，分类建设全院专科，分区建设优势学科。新组建了妇产中心、眼科中心、康复院区，独立建制小儿外科。

二是着力开展前沿技术。将一年一度的新业务、新技术评审，改为临床前沿技术评审。对临床科室申报的前沿技术，均进行循证医学创新性审查。全院申报了“颅内血管吻合治疗烟雾病”等 30 项前沿技术。

三是打造专病门诊，倡导专科协作。斥资千万扶持 92 个专病门诊，7 个整合门诊。成立特色疾病诊疗小组，打造疾病诊治专科群，开展跨专业医疗技术交流。

科教水平得到新提升。开展了国基金申报一对一指导，举办 SCI 论文写作培训班，建立科研学术管理系统，通过努力，获得 863 计划子课题 1 项，省部级、厅局级项目 37 项，获得纵向科研经费 155 万元；发表学术论文 1080 篇，SCI 论文 59 篇；新增省级科技创新团队 1 个、兼职科研专家 3 名。完成成果鉴定 8 项，申报专利 52 项，出版学术专著 51 部；新成立专科学会 4 个；完成国家、省、市级继教项目 63 项。

医学继续教育中心地位进一步巩固。22 个专业基地通过评审获得招生资格。十堰、襄阳、随州乡镇卫生院骨干医师急诊急救培训班成功举办。全院已形成在校教育、毕业后教育、继续教育三个阶段，本科教育、研究生教育、留学生教育、住院医师规范化培训、基层卫生人员培训五个层次有机衔接的临床医学人才培养体系。

医院管理迈出新步伐。一是继续深化人事制度改革。实施员工满意度调查，准确把握员工需求。规划建设人才库，加强对各类人才的动态管理。4名专家分别入选省百人计划、市第六届优秀人才。规范职称评聘工作。定期开展人文素质培养和职业素质教育。

二是经济管理成效显著。加强成本控制。提高财务信息化水平，优化财务工作流程。着眼提高质量效益，开展绩效考核指导。以开展纠医专项治理活动、迎接专项资金检查为契机，从严实施物价管理。规范招标流程，设立招标项目数据库。进一步强化内部审计，医院被评为湖北省内审工作先进单位。

三是加强重点工程建设和后勤保障工作。坚持质量、速度双优标准，统筹推进妇产中心大楼、医疗培训大楼、母婴照护会所、科技综合楼、太极湖院区、康复院区的建设和装修工程。节能工作成绩突出，医院荣获“全国第一批节能型公共机构示范单位”称号。

四是各分院的工作业绩骄人、可圈可点。鄖阳区人民医院、神农架林区人民医院、武当山特区医院以托管、兼并为契机，以太和本部为依托，规范医院管理，拓展服务功能，提高医疗质量，加强专科建设，使医院面貌焕然一新，业务指标大幅攀升。

就医体验又有新改善。一是多措并举方便病人就医。修订预约挂号指导手册，推广就医自助服务，减少了就医高峰期患者等候时间。建设数字化药房，提高了服务窗口的工作效率。开设“夏日专家门诊”，满足了患者多样化需求。

二是实施门急诊流程优化再造。以妇产中心大楼启用为契机，

调整门诊布局，对超声、外科门诊、干部综合门诊、医学影像中心等门诊流程改造优化。关注急诊流程的各个环节，增加急救设施设备，提高了急诊急救质量，改善了诊疗工作环境。

三是切实加强了医保管理与服务。按照新农合支付方式改革要求，积极落实农合 30 个单病种定额结算，制定了分科费用管理办法。调整院内医保新农合考核标准，针对重点县区，加强管理控制，使病人来源结构更趋合理。

四是持续开展医疗惠民和市场拓展活动。通过“十堰慈善·太和医疗救助基金”、“0-6 岁残疾儿童筛查”、“微笑列车”项目，救助贫困患者 4500 多名。陕西旬阳、平利等地的医疗市场进一步拓展，市内外工伤定点单位逐步增多，我院成为东风商用车公司外籍专家就医定点医院。

五是不断提升医院信息化建设的整体水平。大力推进电子申请单全面应用，实现 11 个功能检查室信息化管理，实现全省医保在我院就医结算，在全院推行移动医护查房系统、移动心电网络、输血管理系统、财务报销电子审批流程和电子签名认证，自主研发了日报信息自动发送系统和员工满意度调查软件，建立了医院官方微信、微博平台。

党建工作取得新成绩。一是扎实开展党的群众路线教育实践活动。坚持把学习教育贯穿始终，深入开展交心谈心活动，认真撰写对照检查材料，召开了专题民主生活会和专题组织生活会，制定了切实可行的整改措施，建立完善了反对“四风”的制度体系，凝聚了促进医院发展的正能量。党委再次蝉联全市“党建工作先进单位”。

二是继续加强党的组织建设和反腐倡廉建设。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，认真做好干部选拔任用各环节工作，提高了选人用人的公信度。及时调整医院民主管理机构及其人员组成。开展对医用高值耗材等专项审计，严肃处理违规科室和人员。“药品和高值耗材反腐败监控体系的构建与实施”项目获省纪委表彰。

三是着力深化精神文明建设和医院文化建设。培树先进典型，发挥他们的引领示范作用。积极迎接第四届全国文明单位复查，网络直报创建资料获得满分。“道德讲堂”内容更加丰富。积极参与创建国家级环保模范城活动。推进精准扶贫工程。开展健康文化节八大系列活动和“廉洁行医”文化作品征集评选活动。

四是宣传工作取得新成绩。围绕医院工作中心，大力宣传医疗领军人物、专科特色技术、质量服务品牌、改革发展亮点，一批重要新闻在省级以上主流媒体刊登播出。创办了《健康与生活》杂志网站，对《太和武当养生网》进行改版。

五是统筹推动各项工作。综合治理和平安医院建设取得新进展。综合目标管理在年终考核评比中再获佳绩。提高员工误餐费补助标准，为员工进行健康体检。通过员工住院帮扶互助基金，对广大员工给予医疗帮扶。扎实做好离退休工作，全面落实离退休人员各项待遇。计划生育及“两非”实名制工作进一步提升。

上述成绩的取得，是医院党委科学决策、正确领导的结果，是全院员工同心同德、艰苦奋斗的结果，是社会各界热情关心、大力支持的结果。在此，我谨代表医院党委和行政领导班子，向辛勤工作在全院各个岗位上的广大党员和干部员工致以崇高的敬意！

应该看到，我们工作中还有不少困难和问题。比如：学科优势不够突出，尚未形成优良品牌；少数干部大局意识不强，缺乏团结协作精神；八大中心建设，发展不够平衡；群众关注的“停车难”问题，尚未得到有效解决；对集团化医院管理的途径和办法，还需进一步探索和完善等，这些都需要我们在今后工作中坚持不懈地去解决。

一年的实践和探索，使我们在办院兴院方面积累了宝贵的经验，也给了我们新的启示，在此，应该特别强调以下几点：

第一，必须更加注重观念更新。没有观念的更新，就没有管理的创新。时代在飞速发展，环境在不断变化，我们的思维方式、工作方式也要与时俱进，只有牢固树立以健康为中心的理念，打破陈规陋习，冲破各种束缚，在改变中前进，在创新中发展，才能破解难题，开创未来。

第二，必须密切关注患者需求。医疗卫生行业，是保障和改善民生的重要领域，患者信赖才是硬道理。因此，必须突出百姓视角，以百姓的健康需求，作为医院努力的方向；以患者的就医体验，作为服务质量的评判标准。

第三，必须注重质量与效益的协调发展。把“好”与“快”很好地统一起来，做到好中求快，快中求好，推动医疗服务向高质、高效迈进，才能实现有质量和效益的增长。

第四，必须保持开拓进取的奋斗精神。开拓进取的奋斗精神是太和人致胜的法宝。太和 50 年的历史，就是一部开拓进取的奋斗史。面对新的机遇和挑战，全院干部员工更需要保持当年创业时期那么一股劲，那么一股工作热情，逢山开路，遇水架桥，

以积极进取、开拓创新、求真务实的精神风貌，谋求医院更大的发展。

二、2015 年目标任务和工作思路

2015 年，是全面完成“十二五”规划的收官之年，我们将迎来太和医院建院五十周年华诞。当前，我院正处在科学发展、转型发展、跨越发展的关键时期，机遇和挑战并存。一方面，党的十八届四中全会勾画了法治中国建设的宏伟蓝图，为医院转型升级营造了良好的法治环境。另一方面，人民群众日益增长的健康需求与医院发展不够之间的矛盾依然突出；分级诊疗的严格管控和市场竞争的不断加剧，倒逼我们必须加快打造竞争新优势。我们只有审时度势用好机遇，众志成城应对挑战，集思广益攻克难题，奋发有为进行创新，才能使医院发展步入优质、低耗、高效的新常态。

新形势下，医院面临的紧迫任务是“品质提升，效率增长”，即通过各种措施，促进医疗、服务品质的提升，实现综合效率的显著增长。为此，党委决定把 2015 年确定为提质增效年。2015 年医院工作的总体要求是：以打造国家中西部区域医疗中心为统领，以品质提升、效率增长为主线，把转型升级、集团化发展放在更加重要位置，以新状态应对新形势，促进医院各项事业又好又快发展，为“十三五”开局奠定坚实基础，以优异成绩向建院五十周年献礼。

2015 年医院年度发展预期目标是：门诊诊疗量 178 万人次；出院量达到 12.8 万人次；中心手术室工作量达到 2.5 万台次，发表各类论文 1100 篇，其中，SCI 收录论文 60 篇以上。药品收

入所占业务收入比例控制在 35%左右，管理费用控制在业务收入的 15%左右。

做好今年的工作，关键在于紧扣品质提升、效率增长这一主线，把各项措施落到实处。

实现品质提升，一要抓好质量和技术的提升。要在临床、医技、行管、后勤员工中全面推行“品管圈”等质量管理的工具，提高质量、技术的稳定性；二要抓好服务品质的提升。树立技术与服务并重的理念，着力构建便捷的服务体系和精准的服务水准；三要加强效益管理。通过提高门诊收入、控制减少医保超总控费用、加强收支管理等措施提高效益。

实现效率增长，一要秉承优良传统，凝聚全院共识。充分发挥我院上下一心、谋划超前、人才密集等优势；二要适度扩大内、外、妇、儿、大五官、中医、康复等相关科室的规模，积极培育新的业务增长点；三要改进管理方式，推行发展目标与资源分配相匹配的策略。由科室明确发展目标，医院给予不同的资源匹配。

三、2015 年的工作措施

（一）紧紧围绕提升医疗品质，持续推进质量管理。

一是要进一步加强专科建设。要坚持对专科进行分类管理和动态管理，开展中期考评、期满验收。实施重大疾病联合攻关项目，有效整合跨单位、跨学科的技术力量，开展联合攻关，提高相关疾病的防治水平。不断提高疑难病会诊中心的功能，使之从院内中心逐步发展为区域性疑难病中心。

二是要通过突出抓好前沿技术和专病门诊来提高质量管理。以先进的科学知识为基础，以前沿技术为手段，面向国际科技前沿，

推动医疗技术向纵深发展。开展整合医学研讨，弘扬整合医学理念。建立 50 个名医工作室，探索加强专病专治的新方法，切实减少同质化竞争。

三要加强医疗质量重点部门和关键环节的安全与风险管理。特别要加强环节衔接、多科室协作、医药护技等专业密切配合的“接口部位”，确保各流程环节紧密衔接，消除医疗安全隐患。加强预防院感中间环节的质量控制，加大技术指南的落实力度，进一步降低院感发生率。

四要强化“三基”和专业知识的培训与考核。充分依托和发挥相关医学协会、学会的优势，利用信息技术等多种手段，创新质量培训教育平台，对医务人员、特别是青年医师、新护士、护工进行医疗质量管理相关法律、法规、规章制度、技术规范、感染防控知识的培训和教育，不断提高医院工作人员规范执业的能力和水平。

（二）紧紧围绕构建便捷服务体系和精准服务水准，持续推进真诚服务。

一是着力解决患者反映集中的问题。把患者感受作为评价医疗服务质量的试金石，构建综合服务评价体系，对病人随访信息进行及时分析、评价，对随访结果进行有效利用。鼓励各科室通过流程优化、为患者提供方便快捷的服务。

二是凸显护理服务特色。以优质护理服务评审工作为契机，继续推进“品管圈”活动，不断提高护理质量，深化服务内涵，推出十个有鲜明特色的护理专科，探索建立支助中心和机动护士库，打好临床护理中心建设的收官战，增强护理工作的区域引领

和示范作用。

三是规范管理医技科室。制定医技科室考核、评价标准，加强对医技科室的管理，帮助、扶持弱小医技科室发展。规范医技检查申请单及检查结果的临床反馈。对医技科室登记窗口服务人员进行培训，提高服务水平和患者满意度。

四是深化全国健康教育示范基地内涵。根据临床科室需求，新建一批规范化的健康教育室，为临床开展健康教育工作提供保障。标准化建设健康宣讲团，提高讲座质量和效果，进一步提升宣讲团区域影响力。

（三）紧紧围绕增强医院的核心竞争力，持续推进人才梯队建设。

一是促进高端人才脱颖而出。以太和人才库建设为契机，积极创造条件，加大对专业技术优秀拔尖人才的培养选拔力度，力争推出数名区域有影响力的专业领军人才。

二是充分发挥人才标杆的导向作用。以事业单位岗位设置工作为抓手，建立以岗位职责为基础，以能力业绩为导向，评选推荐出一批适应我院发展需要、业绩贡献突出、技术水平领先、业内广泛认可的专业技术人才，力争全院专业技术二级岗位人员达到 10 个，三级岗位达到 20 个。

三是积极推行事业单位绩效工资制度，深化收入分配制度改革，建立岗位、职责、绩效、薪酬相统一的分配制度，建立以业绩为导向的人才激励机制，以奖励激励、聚集人才。进一步探索护理岗位管理试点工作。

四是重点加大对博士等各层次人才的引进力度。坚持人才引

进与医院发展相结合，完善“柔性引才”和智力引进办法，建立国内外高层次人才特聘专家制度，探索“以才引才”新方式，鼓励支持院内外专家、留学回国人员，推荐医院发展急需、紧缺的各层次人才。

（四）紧紧围绕提质增效，持续推进管理创新。

在迎接“三级综合医院等级评审”方面，要对照标准要求，开展自查自评活动，加大病案首页书写质量及病历内涵质量的督导检查，坚持对每天上传的数据进行核查，力争上传数据科学准确、及时、可靠。

在科研工作方面，要召开科研工作大会，对科研工作进行总结和部署。以支持出国学习、加强对外交流合作为主要途径，加快科技人才、创新团队的能力培养，促进科研成果的提质增效；以完善分配机制为突破口，优化科研平台运行管理；以实施品质管理为切入点，强化科研项目的过程管理；以临床问题为导向，举办专题培训，推进临床科研全面实施；以做好年度复核迎检、新专业申报为重点，推动药物临床试验工作。

在教学工作方面，加快推进与省部级高校的深度融合，以教学合作为桥梁，带动临床及科研方面的合作，提升我院整体实力。紧跟国家政策，充分利用临床技能培训考试中心，扎实做好住院医师规范化培训及全科医师培训工作，拓展基层卫生人员培训广度及深度，巩固医学继续教育中心的地位。扩大硕士研究生培养规模，实现专业学位研究生教育与住院医师规范化培训的衔接。规范留学生的培养过程，提高留学生培养质量。

在财经运营方面，以加强绩效考核、实行全面预算管理、强

化成本管理为抓手，提升经济品质和质量。结合医保、农合等相关政策和工作实际，进一步完善绩效考评体系，支持临床医技科室综合目标管理，形成以绩效为基础的资源分配和报酬系统框架。规范集团单位财务会计基础工作，探索适应医院集团化发展的经济管理新方法。建立健全合同管理流程和办法，强化行政事业单位内部控制规范。

在信息化建设和后勤保障方面，充分利用信息化手段开展医疗质量管理与控制。建立上海路数据备份中心和标准化信息机房。实施数据库安全责任审计系统，加强数据安全。大力推广区域检验系统在基层医疗机构的应用。适时启动 BI 系统建设。继续加强财务、后勤信息化建设，推进 MIS 系统全面上线。更新、改版太和网站。完成太极湖院区医疗区主体结构，力争科技综合楼年内竣工。完成机场大道东院区征地工作。积极推进停车场的建设。

在巩固和拓展医疗市场方面，应对分级医疗、逐级转诊和全省医保异地就医联网结算的医改政策，制定和调整院内相关政策和办法。抓住谷竹高速公路开通的有利时机，加强和改进同基层医疗单位的医疗协作。开展“太和医护进社区”活动。继续拓展十堰周边的陕西、河南医疗市场，突出抓好外省、市体检市场的开拓。建立全市 0—6 岁婴幼儿出生缺陷的上报平台，做好残疾儿童康复治疗工作。

在帮助和支持各分院建设方面，以开展技术合作、人员双向流动、参与管理等方式，提升分院医疗服务能力。落实本部与分院转诊规定，有序开展诊疗，实现双方“共赢”。积极推进集团

内部的信息化建设，逐步实现本部和分院的系统对接、资源共享，促进“医联体”内部联系更加紧密，服务功能更加完善。

在开展多元化经营方面，在不断提升医疗服务能力的前提下，担负起全程关注生命的责任，率先发展母婴照护、中医保健、康复、养老等健康服务业，提前谋划太和健康管理中心，推动发展模式从治疗为中心向健康为中心转变，满足人民群众对健康管理、健康促进和健康咨询方面的需求

在推进医疗产业化方面，正视医疗卫生的产业属性，用好市场这只无形的手。加强护士规培工作，推进护理培训的产业化；加强养老机构的建设与合作，推进健康养老的产业化；总结、传授医院管理的理念、知识及方法，探索知识传播的产业化；开展上门巡诊等举措，推进延伸服务的产业化。

（五）紧紧围绕提供坚强保障，持续推进党建工作和医院文化建设。

一是加强思想政治建设。拓展和完善“人文大讲堂”、“道德讲堂”等育人平台，以政研会为依托，组织开展“提质增效大家谈”主题征文活动，切实把思想和行动统一到中央的指示要求和党委的决策部署上来。

二是加强基层党组织和干部队伍建设，不断增强党的创造力、凝聚力和战斗力。加强党支部目标管理。认真落实科主任管理条例。推进“青年新秀”后备干部人才库建设。扎实抓好党员经常性管理。认真做好发展党员工作。

三是加强党风廉政建设，永葆共产党人的政治本色。严格落实中央八项规定、省委六条意见和市委实施意见，继续推行党务

公开、院务公开制度，制定和落实审计工作规范、内部控制规范，优化和落实医院员工医德考评实施方案。规范医用高值耗材管理，严格控制滥用药物、滥检查现象。

四是加强精神文明和医院文化的标志性项目建设。改建太和院史馆，编纂《太和院规》（2015 版），编印《太和年鉴》、《太和画册》，拍摄医院形象宣传片，举办高水平的学术讲座。围绕医院工作中心，加强综合治理和平安医院建设，开展群众运动会、文艺演出等丰富多彩的活动。

五是加强党对统战、群团和离退休工作的领导。继续做好党外知识分子工作，调动一切积极因素促进医院发展。进一步加强工会、共青团、妇委会等组织的建设。广泛开展“青年书香号”创建活动。关心照顾老同志，确保他们老有所依、老有所乐、老有所为。

六是加强和改进宣传工作。充分发挥传统媒体权威信息场的作用，加大网络、微博、微信及户外大屏的宣传力度，及时准确有效传播医院专科特色、专家特长和服务举措。围绕名医专家，加大先进典型人物的宣传推介。完善新闻报道激励机制，抓好医院通讯员队伍建设，鼓励媒体记者主动采写医院新闻。

最后，我代表医院领导班子郑重承诺，2015 年，我们要着力办好以下实事：

编纂《太和院规》（2015 版）；加快推进科技综合楼建设；改建太和院史馆；加快推进太极湖院区建设；组织全院员工直系亲属进行健康体检；开展丰富多彩的活动，庆祝医院建院 50 周年；统筹做好“十三五”规划的编制工作；进一步落实医院八大

中心建设；加快推进医院停车场建设；为员工发放康复理疗卡。

各位代表，同志们，站在新起点，我们豪情满怀；踏上新征程，我们重任在肩。让我们在医院党委的正确领导下，解放思想，抢抓机遇，乘改革东风，促转型升级，为进一步加快中西部区域医疗中心建设而努力奋斗！